



**GENDER EQUITY POLICY  
IMPLEMENTATION**

**POLITIQUE D'ÉQUITÉ  
DES GENRES**

**WHAT IS GENDER  
EQUITY?**

**QU'EST-CE QUE L'ÉQUITÉ  
DES GENRES?**

# Definitions

**Gender:** the socially constructed roles, behaviours, activities and attributes that society assigns to girls, women, boys, men, and gender diverse people

**Gender Equity:** the process of allocating resources, programs, and decision-making fairly to all genders without discrimination on the basis of gender, and addressing any imbalances in the benefits available to people of different genders

# Définitions

**Genre:** rôles, comportements, activités et attributs qu'une société construit pour les femmes, les filles, les hommes, les garçons et personnes de divers genres

**Équité des genres:** le processus d'attribuer équitablement les ressources, les programmes et le processus décisionnel à tout le monde sans discrimination fondée sur le genre... et de corriger les déséquilibres dans les avantages offerts aux genres différents

# Requirements for Gender Equity

- 1 Ensuring that everyone has access to a full range of opportunities to achieve the social, psychological and physical benefits that come from participating and leading in sport and physical activity;
- 2 Providing everyone with a full range of activity, program and leadership choices that meet their needs, interests and experiences; and
- 3 Examining organizational practices and policies to ensure they do not hinder participation or leadership based on gender.

# Exigences qui s'appliquent à l'équité des genres

L'équité des genres requiert :

- 1 Que toutes les personnes aient accès à l'ensemble des occasions leur permettant d'obtenir les avantages sociaux, psychologiques et physiques qui sont associés à la participation et à un rôle de direction dans le sport et l'activité physique;
- 2 Que toutes les personnes aient accès à une gamme complète d'activités, de programmes et de décisions de direction qui répondent à leurs besoins, à leurs intérêts et à leurs expériences;
- 3 Que les pratiques et politiques de l'organisation fassent l'objet d'un examen dans le but de s'assurer qu'elles ne contiennent pas d'éléments qui pourraient nuire à la participation ou au leadership selon le genre.

# Why Equity (and not Equality)?

- Equality:** → Making the same programs, education, training, resources and facilities available to all individuals.
- Does not take into account that people differ in their capacities, interests, experiences, and needs.

By using a **gender equity approach**, resources, programs, and decision-making is allocated in such a way that each individual has equal opportunity, regardless of their starting point.

# Pourquoi l'équité (et non l'égalité?)

- Égalité :** → Fait en sorte que toutes les personnes aient accès aux mêmes programmes, à la même éducation, à la même formation, et aux mêmes ressources et installations.
- Ne tient pas compte du fait que les capacités, les intérêts, les expériences et les besoins diffèrent d'une personne à l'autre.

En adoptant une approche fondée sur **l'équité des genres**, on veille à ce que chaque personne ait des chances égales en matière de ressources, de programmes et de prise de décision, quel que soit son point de départ

# GENDER EQUITY BUILDS BETTER SPORT

## BUT WHAT IS THE DIFFERENCE BETWEEN EQUALITY AND EQUITY?

### EQUALITY

Equality is giving everybody the same tools and resources – the same starting line.



VS.

### EQUITY

Equity ensures fair access for all based on their needs – a focus on getting people to the finish line.



Concept adapted from: Robert Wood Johnson Foundation

*"We're hosting a competition that features both men's and women's events."*



*"We're scheduling the women's events in a primetime slot on the schedule to increase the number of spectators and highlight the women's program."*

*"We have a similar number of men and women coaching in our sport."*



*"We're providing coaching mentorship opportunities specifically for women so they can advance to higher ranks where they aren't well represented."*

*"We have boys and girls teams of every age group in our club."*



*"We're designing our girls programming and training our coaches to encourage engagement and slow drop out rates."*

*"Our board positions are open to anyone who wants to apply."*



*"Because we want to improve the representation of women on our board, we do outreach and invite them to apply."*

# L'ÉQUITÉ ENTRE LES GENRES AMÉLIORE LE SPORT

## MAIS QUELLE EST LA DIFFÉRENCE ENTRE L'ÉGALITÉ ET L'ÉQUITÉ?

### L'ÉGALITÉ

L'égalité correspond à donner les mêmes outils et les mêmes ressources à tout le monde... c'est-à-dire le même point de départ.



Concept adapté de : Robert Wood Johnson Foundation

VS.

### L'ÉQUITÉ

L'équité correspond au fait de donner un accès équitable à tous, en fonction de leurs besoins... on s'assure ainsi que tout le monde puisse atteindre la ligne d'arrivée.



*« Nous organisons une compétition qui présente des épreuves masculines et féminines. »*



*« Nous avons programmé les épreuves féminines à heure de grande écoute pour augmenter le nombre de spectateurs et mettre l'accent sur la programmation féminine. »*

*« On retrouve un nombre similaire d'entraîneurs masculins et féminins dans notre sport. »*



*« Nous offrons des occasions de mentorat spécifiquement pour les entraîneuses, afin qu'elles puissent progresser vers des échelons supérieurs où elles ne sont pas bien représentées. »*

*« Il y a des équipes masculines et féminines pour tous les groupes d'âge dans notre club. »*



*« Nous avons conçu un programme féminin et formé nos entraîneuses de manière à encourager la participation des filles et à minimiser leur taux d'abandon. »*

*« Les postes de notre conseil d'administration sont ouverts à toute personne souhaitant présenter sa candidature. »*



*« Comme nous voulons améliorer la représentation des femmes au sein du conseil d'administration, nous faisons un travail d'approche pour les inviter à présenter leur candidature. »*

# Why is this important?

The **benefits** of using a gender equity approach include:

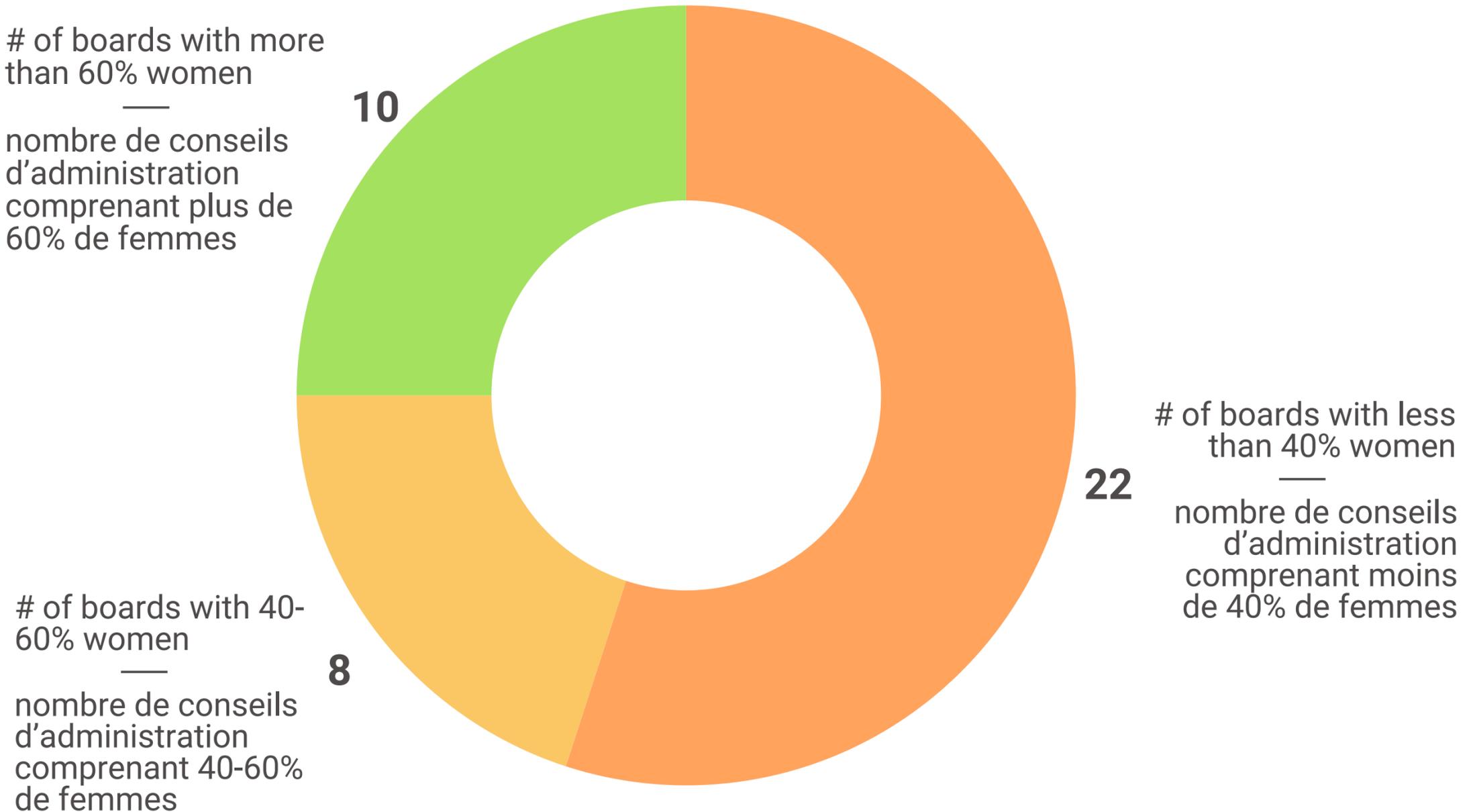
- Enhances the revenue base and increases the market segment
- Attracts public interest and private investment
- Improves the safety of sport
- Provides opportunities for individuals to build partnerships and engage in knowledge sharing
- Fosters a healthy lifestyle for more individuals
- Results in stronger and more effective organizations
- Enhances organizations' ability to mitigate risk
- Leads to a larger talent pool of skilled leaders, including administrators, coaches, board members, and officials

# Pourquoi est-ce important?

**Avantages** de l'équité des genres:

- Améliore la base du revenu et élargit le segment de marché.
- Attire l'intérêt du public et les investissements privés.
- Améliore la sécurité dans le sport.
- Offre aux personnes la possibilité d'établir des partenariats et de s'engager dans l'échange des connaissances.
- Favorise un mode de vie sain pour un plus grand nombre de personnes.
- Permet d'établir des organisations plus stables et plus efficaces.
- Renforce la capacité des organisations à atténuer les risques.
- Les filles et les femmes qualifiées font croître le bassin d'administratrices, d'entraîneuses, de membres du conseil d'administration et d'officielles de talent auquel l'organisation a accès.

# NB PSO Board Composition / Composition des conseils d'administration OSP



\*Data from the 2023-2024 GNB Funding Model Application

# IMPLEMENTING A GENDER EQUITY POLICY

# MISE EN ŒUVRE DE LA POLITIQUE D'ÉQUITÉ DES GENRES



# **FEMMES ET SPORT CANADA CANADIAN WOMEN & SPORT**

**Gender Equity Policy Template**

**Modèle de politique d'équité des genres**

# Want to learn more?

## Resources and Training:

- CW&S: [What is Gender Equity?](#)
- CW&S: [Gender Equity Temperature Check](#)
- CW&S: [Gender Equity Committee Terms of Reference](#)
- CW&S: [Gender Equity LENS Training](#)
- Government of Canada: [Gender-based Analysis Plus Training](#)

## Coming up:

- Gender Equity Playbook (late March)
- Keeping Girls in Sport workshop (Spring 2024)

# Vous voulez en savoir plus?

## Ressources et apprentissage en ligne:

- F&SC: [Qu'est-ce que l'équité des genres?](#)
- F&SC: [Baromètre d'équité des genres](#)
- F&SC: [Mandat du comité sur l'équité entre les genres](#)
- F&SC: [Le MÉMO de l'équité des genres](#)
- Gouvernement de Canada: [Analyse comparative entre les sexes plus](#)

## À venir:

- Manuel de l'équité des genres (fin mars)
- Atelier sur Engager les filles dans le sport et l'activité physique (printemps 2024)



**Looking for support?  
Reach out!**

**Vous cherchez de l'aide?  
Contactez-nous!**

**Meghan Beland**

Program Coordinator / Coordinatrice de programme

[meghan.beland@sportnb.com](mailto:meghan.beland@sportnb.com)

[sheisactivenb.ca](http://sheisactivenb.ca) / [elleestactivenb.ca](http://elleestactivenb.ca)

